

Протокол

від 06.12.2019

№5

м. Прилуки

засідання конкурсної комісії по проведенню конкурсного відбору на посаду
директора Прилуцької гімназії №1 ім. Георгія Вороного

Голова – Минка Г.В.

Секретар – Бондаренко Д.В.

Присутні: Александрова С.О., Бойко Т.В., Горбач В.Г., Дуброва В.В.,
Єлпашева В.П., Колесник О.В., Ященко Л.В.

Відсутні:

Порядок денний:

1. Про організацію конкурсного відбору претендентів на зайняття посади
директора Прилуцької гімназії №1 ім. Георгія Вороного Прилуцької
міської ради Чернігівської області.

1. СЛУХАЛИ:

Минку Г.В., голову комісії, яка повідомила, що відповідно до пункту 14
Положення про конкурс на посаду керівника комунального закладу загальної
середньої освіти міста Прилуки, затвердженого рішенням міської ради (44
сесія 7 скликання) від 26 червня 2018 року №3, конкурсний відбір переможця
конкурсу здійснюється за результатами:

- перевірки на знання законодавства України у сфері загальної середньої
освіти, зокрема Законів України «Про освіту», «Про загальну середню
освіту», інших нормативно-правових актів у сфері загальної середньої освіти,
а також Концепції реалізації державної політики у сфері реформування
загальної середньої освіти «Нова українська школа» на період до 2029 року,
схваленої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 14 грудня 2016
року № 988-р;
- перевірки професійних компетентностей, що відбувається шляхом
письмового вирішення ситуаційного завдання.
- публічної та відкритої презентації державною мовою перспективного
плану розвитку закладу загальної середньої освіти, а також надання
відповідей на запитання членів конкурсної комісії щодо проведеної
презентації.

Перевірка знань законодавства проводиться у формі письмового
тестування. Форма для проведення тестування містить індивідуальні
завдання для кожного кандидата і складається із 5 завдань.

Також, відповідно до пункту 15 Положення про конкурс на посаду керівника
комунального закладу загальної середньої освіти міста Прилуки,
затвердженого рішенням міської ради (44 сесія 7 скликання) від 26 червня

2018 року №3, загальна кількість балів складається із суми балів за напрямками визначеними пунктом 14 даного Положення, зокрема:

- перевірка знань законодавства оцінюється по два бали за кожну правильну відповідь, всього до 10 балів;
- вирішення ситуаційного завдання оцінюється від 1 до 3 балів (середній бал за результатами роботи конкурсної комісії);
- презентація перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти оцінюється від 1 до 5 балів (середній бал за результатами роботи конкурсної комісії).

Оцінювання кандидатів проводиться відкрито.

Переможцем визначається кандидат, який набрав найбільшу кількість балів.

1. ВИСТУПИЛИ:

Минка Г.В., яка запропонувала організувати роботу комісії наступним чином:

кожному члену комісії роздати аркуші з таблицею такого формату: назви завдань, оцінювання завдань;

своє прізвище на аркушах паперу члени комісії підписують;

зведена відомість оцінювання для обчислення середнього балу претендента на зайняття посади директора Прилуцької гімназії №1 ім. Георгія Вороного Прилуцької міської ради Чернігівської області знаходиться у голови комісії;

на підготовку кожного виду завдань виділити по 15 хв;

після кожної відповіді, обраної у тестовому завданні, претендент ставить свій підпис;

середній бал претендента, отриманий за результатами оцінювання другого і третього завдань кожним членом комісії, визначається після проведення конкурсних завдань;

загальна кількість балів складається із суми балів трьох завдань: тестове (перше) завдання та середні бали другого і третього завдань.

Голосували:

за- 8, проти -0, утримались – 0.

1. ВИРІШИЛИ:

Організувати роботу комісії наступним чином:

1. кожному члену комісії роздати аркуш з таблицею такого формату: назви завдань, оцінювання завдань;
2. своє прізвище на аркушах паперу члени комісії підписують;

3. зведена відомість оцінювання для обчислення середнього балу претендента на зайняття посади директора Прилуцької гімназії №1 ім. Георгія Вороного Прилуцької міської ради Чернігівської області знаходиться у голови комісії;
 4. на підготовку кожного виду завдань виділити по 15 хв;
 5. після кожної відповіді, обраної у тестовому завданні, претендент ставить свій підпис;
 6. середній бал претендента, отриманий за результатами оцінювання другого і третього завдань кожним членом комісії, визначається після проведення конкурсних завдань;
- загальна кількість балів складається із суми балів трьох завдань: тестове (перше) завдання та середні бали другого і третього завдань.

Голосували:

за- 8, проти -0, утримались — 0.

2. СЛУХАЛИ:

Минку Г.В., яка повідомила, що для зручності роботи комісії можна першим завданням для кандидатів на посаду директора Прилуцької гімназії №1 ім. Георгія Вороного визначити ситуаційне завдання, другим — знання законодавства, третім — презентацію.

2. ВИСТУПИЛИ:

Александрова С.О., яка запропонувала першим завданням для кандидатів на посаду директора Прилуцької гімназії №1 ім. Георгія Вороного визначити ситуаційне завдання, другим — знання законодавства, третім — презентацію.

Голосували:

за- 5, проти -0, утримались — 3.

Голова комісії:



Г.В.Минка

Секретар:



Д.В.Бондаренко

Члени комісії:



Александрова С.О.



Бойко Т.В.



Горбач В.Г.



Дуброва В.В.



Єлпашева В.П.



Колесник О.В.



Ященко Л.В.