

Прийнято зборами
трудового колективу
КП "Прилукижитлобуд"
протокол № 1
від 01 жовтня 2021 р.

ЗМІНИ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між адміністрацією та Радою трудового колективу
КП "Прилукижитлобуд"
на 2017 – 2019 роки

За результатом обговорення на загальних зборах трудового колективу 01 жовтня 2021 року сторони: «Адміністрація», в особі начальника підприємства Голік Людмили Валеріївни та Рада трудового колективу, в особі голови РТК Радус Світлани Володимирівни, домовились внести наступні зміни до Колективного договору КП «Прилукижитлобуд» на 2017-2019 рр.:

1. Додатки № 4 та № 12 викласти в новій редакції на підставі Змін і доповнень до Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017-2021 роки», зареєстрованих за номером № 10 від 11.05.2021 року, відповідно до вимог Галузевої угоди, яка викладена в редакції «Галузева угода між Міністерством розвитку громад та територій України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017-2024 роки».

Дані зміни до Колективного договору вводяться в дію з 01.06.2021 року

Від адміністрації

Начальник КП «Прилукижитлобуд»

Людмила Голік



Від Ради трудового колективу

Голова Ради ТК

Світлана Радус

ПОГОДЖЕНО:Голова Ради трудового
колективу Світлана Радус**ЗАТВЕРДЖЕНО:**

Начальник КП « Прилукижитлобуд»

 Людмила Голік**ПЕРЕЛІК****доплат та надбавок, які можуть встановлюватися
працівникам КП « Прилукижитлобуд», та їх розміри**

<i>Найменування доплат, надбавок</i>	<i>Мінімальні та граничні розміри доплат, надбавок</i>
ДОПЛАТИ	
За суміщення професій (посад)	Доплати одному працівнику максимальним розміром не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами суміщуваних посад працівників
За розширення зони обслуговування	Доплати одному працівнику максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами, які могли б виплачуватися за умовами нормативної чисельності працівників.
За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	До 100% тарифної ставки (окладу) відсутнього працівника.
За роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	За роботу у важких і шкідливих умовах праці - 4, 8 та 12 відсотків, за роботу в особливо важких і особливо шкідливих умовах праці – від 16, 20 та 24 відсотків тарифної ставки (окладу) За роботу при температурі повітря більше ніж 25 градусів на вулиці проводити доплату в розмірі 10 відсотків тарифної ставки (окладу). Обов'язковою передумовою доплати є атестація робочих місць за умовами праці.
За роботу в нічний час (з 22.00 год. до 06.00 год.)	35 % годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час
За інтенсивність праці працівників	до 12 % тарифної ставки (посадового окладу)
За роботу у вечірній час – з 18 до 22 години	20 % годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час
На період освоєння нових норм трудових затрат	Підвищення відрядних розцінок до 20 відсотків, підвищення тарифних ставок до 10 відсотків
За керівництво практикою	Доплата керівникам практики диференціюється залежно від кількості учнів, слухачів: 1-4 чол. – 10 відсотків місячної тарифної ставки (посадового окладу) 5-7 чол. - 20 відсотків місячної тарифної ставки (посадового окладу)

	8-10 чол. - 30 відсотків місячної тарифної ставки (посадового окладу)
За виконання обов'язків наставництва (до 6 місяців)	25 відсотків місячної тарифної ставки (посадового окладу) працівника, що виконує обов'язки наставника
За ненормований робочий день водіям автотранспортних засобів	Водіям автотранспортних засобів (легкових автомобілів, а також аварійних автомобілів, що працюють в однозмінному режимі) у розмірі до 25 % встановленої місячної тарифної ставки за відпрацьований час водієм
За виконання додаткових обов'язків в порядку збільшення обсягів робіт водіям, трактористам за вантажно-розвантажувальні роботи	до 40 % тарифної ставки
Для забезпечення мінімальної заробітної плати	Доплата до рівня мінімальної заробітної плати згідно з пунктом 3-1 Закону України «Про оплату праці»
НАДБАВКИ	
За класність водіям легкових і вантажних автомобілів	Водіям 2 класу – 10% Водіям 1 класу – 25% встановленої тарифної ставки, за відпрацьований час водієм.
За виконання особливо важливої роботи на певний термін	до 50% посадового окладу
За високі досягнення у праці	до 50% посадового окладу
За державні нагороди (ордена, медалі), почесні грамоти ВРУ, КМУ	до 20 % посадового окладу
За знання іноземної мови	Працівникам у разі використання іноземної мови безпосередньо у вирішенні виробничих питань: За знання однієї мови – 10 відсотків, За знання двох і більше мов – 20 відсотків ставки (окладу)
За високу професійну майстерність	Диференційовані надбавки до тарифних ставок робітників: III розряду – 12 % IV розряду – 16 % V розряду – 20 % VI і вищих розрядів - 24 %

Погоджено:

Голова Ради трудового колективу
КП «Прилукижитлобуд»

 Світлана Радус

Затверджено:

Начальник
КП «Прилукижитлобуд»

 Людмила Голік

Коефіцієнти

співвідношень розмірів мінімальних місячних посадових окладів працівників КП «Прилукижитлобуд» до мінімальної тарифної ставки робітника I розряду основного виробництва (мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії)

№ п/п	Найменування посади	Коефіцієнти співвідношень
1	Начальник	2,8-10
2	Головний бухгалтер	3,4-3,8
3	Провідний бухгалтер	1,8-2,2
4	Бухгалтер	1,7-2,0
5	Економіст	1,8-2,2
6	Начальник абон. відділу	2,15-2,35
7	Рахівник з нарахування плати за житлово-комунальні послуги	1,7-2,0
8	Юрисконсульт	1,8-2,2
9	Головний інженер	3,6-4,0
10	Інженер-енергетик	2,15-2,35
11	Інженер з охорони праці	1,8-2,2
12	Майстер дільниці	1,9-2,1
13	Інспектор з кадрів	1,7-2,0
14	Механік	1,8-2,2
15	Офісний службовець (складське господарство)	1,7-2,0
16	Секретар	1,7-2,0
17	Обліковець з інформаційного обслуговування абонентів	1,26-1,7
18	Тракторист	1,95-2,12
19	Водій автотранспортних засобів ГАЗ	1,52-1,92
20	Водій автотранспортних засобів (легк. автом.)	1,46-1,88
21	Двірник	1,32
22	Диспетчер	1,7-2,0
23	Менеджер з постачання	1,8-2,2